



Prof. Dr. Martin P. Schwarz

Professor für Methodik und Didaktik

Lehre in den Bereichen Interdisziplinäre Professionalitätentwicklung (IPE) und im Studiengang Berufspädagogik (BP)

https://www.rlp-forschung.de/public/people/Martin_P_Schwarz

www.schwarz-sci.de

Aktuelle Forschungsprojekte:

- "Pädagogik im Betrieb. Heterogene Praxis und deklamatorische Theorie – eine theoretische und empirische Rekonstruktion der domänenbezogenen Aufgabenspezifität" (Post-doc-Studie/Habilitation). In Kooperation mit dem Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn

Kooperationen:

- Universität Koblenz-Landau, Campus Landau, Akademischer Oberrat am Institut für Erziehungswissenschaft (Fachbereich 5 Erziehungswissenschaft)
- Technische Universität Kaiserslautern, Autor des Studienbriefs „Beratung, Supervision und Mediation“ für den Masterstudiengang „Systemische Beratung“ des Distance and Independent Studies Center (DISC)
- Technische Universität Dresden (Prof. Dr. Ralf Vollbrecht)
- persolog GmbH, Remchingen

Publikationen (Auswahl):

Schwarz, M. (2017a): Betriebliche und pädagogische Handlungslogik am Fall der betrieblichen Weiterbildung und der beruflichen Fortbildung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt

Schwarz, M. (2017b): Evaluation betrieblicher Weiterbildung. Dimensionen und Formen. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt

Schwarz, M./Kistner, D./Harsch, E. (2017): Entwicklung und Transformation von Organisations-/ Unternehmenskultur – ein betriebspädagogisches Aufgabenfeld. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt

- Dewe, B./Schwarz, M. (2017): Zum Stand der Forschung – eine Einleitung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt
- Feistel, K./Schwarz, M. (2017): Didaktik und Methodik betrieblicher Weiterbildung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt
- Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R. (Hrsg.) (2014): Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. Klinkhardt
- Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R. (Hrsg.) (2014): Einleitung und Vorwort. In: Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 11-26
- Schwarz, M./Strass, D. (2014): Beraten als Kernfigur professionellen Handelns. In: Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R. (Hrsg.) (2014): Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. S. 590-616
- Ferchhoff, W./Schwarz, M. (2014): Zur Genese der klassischen Professionen. In: Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R. (Hrsg.) (2014): Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 28-58
- Lorenz, F./Schwarz, M. (2014): Reflexive Professionalität: Strukturen und Dimensionen. In: Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R. (Hrsg.) (2014): Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 411-433
- Dewe, B./Schwarz, M. (2013): Beraten als professionelle Handlung und pädagogisches Phänomen. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Schriftenreihe des Graduiertenkollegs Wandlungsprozesse der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg. Hamburg. Kovac
- Dewe, B./Schwarz, M. (2012a): Lernen in Organisationen: individuell-intentionale Lernprozesse und `Eintritt` in organisationale Wissens- und Lernkultur. In: Felden v., H./Hof, C./Schmidt-Lauff, S. (Hrsg.): Erwachsenenbildung und Lernen (2012) Baltmannsweiler. Schneider Verlag Hohengehren, S. 243-254 (Fachkongress: Jahrestagung der DGfE, Sektion Erwachsenenbildung) – Moderation der Gruppe 10 `Lernen in Organisationen` (aufgrund Erkrankung von Bernd Dewe zusammen mit Michael Göhlich)
- Dewe, B./Schwarz, M. (2012b): Coaching als Perspektivenabgleich und Relationierung von Praxisformen. In: Wegener, R./Fritze, A./Loebbert, M. (Hrsg.), Coaching-Praxisfelder. Praxis und Forschung im Dialog. Wiesbaden. VS Verlag, S. 19-27 (Internationaler Fachkongress: coaching meets research 2012 in Basel/CH) www.coaching-meets-research.ch – Tagungsbeitrag in der Gruppe `Kollegiales Coaching: Bedingungen und Grenzen`
- Lorenz, F./Schwarz, M. (2012a): Führen als organisationale Funktion und personale Haltung. Schriftenreihe des Graduiertenkollegs Wandlungsprozesse der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg. Hamburg. Kovac
- Schwarz, M. (2011a): Betriebliche und pädagogische Handlungslogik am Fall der betrieblichen Weiterbildung und der beruflichen Fortbildung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 118-139
- Schwarz, M. (2011b): Evaluation betrieblicher Weiterbildung. Dimensionen und Formen. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 163-175
- Dewe, B./Schwarz, M. (2011a): Zum Stand der Forschung – eine Einleitung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 11-23
- Dewe, B./Schwarz, M. (2011b): Beraten als professionelle Handlung und pädagogisches Phänomen. Schriftenreihe des Graduiertenkollegs Wandlungsprozesse der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg. Hamburg. Kovac
- Feistel, K./Schwarz, M. (2011): Didaktik und Methodik betrieblicher Weiterbildung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 176-200
- Schwarz, M./Kistner, D./Harsch, E. (2011): Entwicklung und Transformation von Organisations-/ Unternehmenskultur – ein betriebspädagogisches Aufgabenfeld. In: Dewe, B./Schwarz, M.

(Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 389-411

Schwarz, M. (2009): Professionalität und Wertschöpfung in der betrieblichen Weiterbildung. Schriftenreihe des Graduiertenkollegs Wandlungsprozesse der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg. Hamburg. Kovac

Schwarz, M. (2008): Professionalisierung von Managementberatung. Eine Studie zur Rekonstruktion der Handlungslogik von Managementberatern unter struktur- und systemtheoretischer Analyse. Hamburg. Kovac

Mitgliedschaften:

- Sektion Erwachsenenbildung und Organisationspädagogik innerhalb der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft (DGfE)
- Post-Doc-Mitglied der InGra (International Graduate Academy an der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg)
- Bundesverband Lehrende Gesundheits- und Sozialberufe (BLGS)

Weiterbildungen:

- NLP Practitioner und NLP Master (DVNLP)
- TZI Grundausbildung (Ruth-Cohn Institut for TCI international/Fern-Universität Hagen)
- Moderationsausbildung (Fern-Universität Hagen)
- Zertifizierter Trainer des persolog-Persönlichkeitsprofils