

Berufliche Tätigkeiten:

Seit 04/ 2018:

- Lehrkraft für besondere Aufgaben für Beratung und Professionalität an der Berufsakademie für Gesundheits- und Sozialwesen Saarland, Saarbrücken
- Senior Research Fellow, persolog GmbH (Verlag, Akademie, Consulting), Remchingen
- Akademischer Oberrat am Institut für Erziehungswissenschaft, Universität Koblenz-Landau (beurlaubt/ Abordnung)
- Mitglied des geschäftsführenden Vorstands im interuniversitären Graduiertenkolleg Wandlungsprozesse <http://graduiertenkolleg.net/>

Bis 04/ 2018

- Akademischer Oberrat am Institut für Erziehungswissenschaft, Arbeitsbereich Betriebs-/Organisationspädagogik, Universität Koblenz-Landau (2010-04/2018); u.a. Mitglied im Fachbereichsrat und im Promotionsausschuss
- Habilitations-Stipendium, interuniversitäres Graduiertenkolleg Wandlungsprozesse (10/2015-09/2016 - für die Zeit freigestellt von der Universität Koblenz-Landau)
- wiss. Koordinator des interuniversitären Graduiertenkollegs Wandlungsprozesse, Halle, Bielefeld, Dresden (2012-2017) <http://graduiertenkolleg.net/>
- Lehrbeauftragter, wiss. Mitarbeiter, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (2008-2010)
- Consultant & Projektleiter, hr Team Career Partner Group (CP), Stuttgart, München (2006-2010)
- Referent Personalentwicklung/Training, Generali Deutschland AG/Deutsche Bausparkasse Badenia AG, Köln, Karlsruhe (2004-2006)
- Mitarbeiter Konzernbetreuung/Management, Generali Deutschland AG/Deutsche Bausparkasse Badenia AG, Karlsruhe (1998-2004)

Forschungsbereiche:

Beratungsforschung mit Schwerpunkt pädagogische Beratung, betriebliche Weiterbildungsforschung, Organisationspädagogik, Professionalisierung von personenzentrierten Dienstleistungsberufen/Bildungsberufen

Gegenwärtige Projekte:

Pädagogik im Betrieb. Theoretische und empirische Rekonstruktion der domänenbezogenen Aufgabenspezifik (Kennwort BeR-DA). In Forschungs Kooperation mit der Universität Bielefeld, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg und der Universität Koblenz-Landau (Habilitation)

„Deutungsmuster von professioneller Identität und Habitusformen als Erzeugungs- und Modellierungsformate von/für Berater-Biographien“ (persolog GmbH)

Kooperationen:

- Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Arbeitsmarktbezogene Weiterbildung und Erwachsenenbildung
- TU Dresden, Erwachsenenbildung/Medienpädagogik
- Distance and Independent Studies Center (DISC) der Technischen Universität Kaiserslautern
- FH St. Pölten/University of Applied Sciences sowie Ilse-Arlt-Institut für Soziale Inklusionsforschung/A
- Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Bonn, Arbeitsbereich Kompetenzentwicklung
- persolog GmbH (Verlag, Akademie, Consulting), Remchingen