

Aktuelle Publikationen:

- Schwarz, M.** (2017a): Betriebliche und pädagogische Handlungslogik am Fall der betrieblichen Weiterbildung und der beruflichen Fortbildung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt
- Schwarz, M.** (2017b): Evaluation betrieblicher Weiterbildung. Dimensionen und Formen. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt
- Schwarz, M./Kistner, D./Harsch, E.** (2017): Entwicklung und Transformation von Organisations-/ Unternehmenskultur – ein betriebspädagogisches Aufgabenfeld. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt
- Dewe, B./**Schwarz, M.** (2017): Zum Stand der Forschung – eine Einleitung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt
- Feistel, K./**Schwarz, M.** (2017): Didaktik und Methodik betrieblicher Weiterbildung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Bad Heilbrunn. Klinkhardt
- Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R.** (Hrsg.) (2014): Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. Klinkhardt
- Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R.** (Hrsg.) (2014): Einleitung und Vorwort. In: Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 11-26
- Schwarz, M./Strass, D.** (2014): Beraten als Kernfigur professionellen Handelns. In: Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R. (Hrsg.) (2014): Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. S. 590-616
- Ferchhoff, W./**Schwarz, M.** (2014): Zur Genese der klassischen Professionen. In: Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R. (Hrsg.) (2014): Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 28-58
- Lorenz, F./**Schwarz, M.** (2014): Reflexive Professionalität: Strukturen und Dimensionen. In: Schwarz, M./Ferchhoff, W./Vollbrecht, R. (Hrsg.) (2014): Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 411-433
- Dewe, B./**Schwarz, M.** (2013): Beraten als professionelle Handlung und pädagogisches Phänomen. 2. überarbeitete und aktualisierte Auflage. Schriftenreihe des Graduiertenkollegs Wandlungsprozesse der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg. Hamburg. Kovac
- Dewe, B./**Schwarz, M.** (2012a): Lernen in Organisationen: individuell-intentionale Lernprozesse und 'Eintritt' in organisationale Wissens- und Lernkultur. In: Felden v., H./Hof, C./Schmidt-Lauff, S. (Hrsg.): Erwachsenenbildung und Lernen (2012) Baltmannsweiler. Schneider Verlag Hohengehren, S. 243-254 (Fachkongress: Jahrestagung der DGfE, Sektion Erwachsenenbildung)
- Dewe, B./**Schwarz, M.** (2012b): Coaching als Perspektivenabgleich und Relationierung von Praxisformen. In: Wegener, R./Fritze, A./Loebbert, M. (Hrsg.), Coaching-Praxisfelder. Praxis und Forschung im Dialog. Wiesbaden. VS Verlag, S. 19-27 (Internationaler Fachkongress:

- coaching meets research 2012 in Basel/CH) www.coaching-meets-research.ch – Tagungsbeitrag in der Gruppe 'Kollegiales Coaching: Bedingungen und Grenzen'
- Lorenz, F./**Schwarz, M.** (2012a): Führen als organisationale Funktion und personale Haltung. Schriftenreihe des Graduiertenkollegs Wandlungsprozesse der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg. Hamburg. Kovac
- Lorenz, F./**Schwarz, M.** (2012b): Führung zwischen personaler Haltung und organisationalem Erfordernis: Zum Aspekt der professionellen Komponente im Handlungstypus des Führens. In: Feistel, K./Schwarz, M. (Hrsg.): Theorie – Praxis - Reflexion. Wandlungsprozesse in Dienstleistungsberufen und Organisationen. Landau. Förderverein Graduiertenkolleg Wandlungsprozesse
- Feistel, K./**Schwarz, M.** (2012): Einleitung und Überblick. In: Feistel, K./Schwarz, M. (Hrsg.): Theorie – Praxis - Reflexion. Wandlungsprozesse in Dienstleistungsberufen und Organisationen. Landau. Förderverein Graduiertenkolleg Wandlungsprozesse
- Schwarz, M.** (2011a): Betriebliche und pädagogische Handlungslogik am Fall der betrieblichen Weiterbildung und der beruflichen Fortbildung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S.118-139
- Schwarz, M.** (2011b): Evaluation betrieblicher Weiterbildung. Dimensionen und Formen. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 163-175
- Dewe, B./**Schwarz, M.** (2011a): Zum Stand der Forschung – eine Einleitung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 11-23
- Dewe, B./**Schwarz, M.** (2011b): Beraten als professionelle Handlung und pädagogisches Phänomen. Schriftenreihe des Graduiertenkollegs Wandlungsprozesse der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg. Hamburg. Kovac
- Feistel, K./**Schwarz, M.** (2011): Didaktik und Methodik betrieblicher Weiterbildung. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 176-200
- Schwarz, M./Kistner, D./Harsch, E.** (2011): Entwicklung und Transformation von Organisations-/ Unternehmenskultur – ein betriebspädagogisches Aufgabenfeld. In: Dewe, B./Schwarz, M. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Perspektiven der Betriebspädagogik und beruflichen Weiterbildung. Bad Heilbrunn. Klinkhardt, S. 389-411
- Schwarz, M.** (2009): Professionalität und Wertschöpfung in der betrieblichen Weiterbildung. Schriftenreihe des Graduiertenkollegs Wandlungsprozesse der Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg. Hamburg. Kovac
- Schwarz, M.** (2008): Professionalisierung von Managementberatung. Eine Studie zur Rekonstruktion der Handlungslogik von Managementberatern unter struktur- und systemtheoretischer Analyse. Hamburg. Kovac
- Schwarz, M.:** Führungskräfteentwicklung. Career Partner group hrNews (2/2008)
- Schwarz, M.:** Qualität und Qualitätsmanagement in der betrieblichen Weiterbildung/Personalentwicklung. Career Partner group hrNews (3/2008)
- Schwarz, M.:** Das Assessment-Center. Instrument zur Personalauswahl und -entwicklung. Career Partner group hrNews (1/2009)
- Schwarz, M.:** Was kennzeichnet wirksame Führung? Career Partner group hrNews (1/2009)
- Schwarz, M.:** Coaching: Einstellungs- und Verhaltensveränderung. Career Partner group hrNews (2/2009)